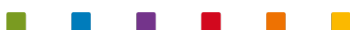


# **Výroční zpráva o činnosti Ostravské univerzity**

za rok 2024

Textová část

Schváleno Akademických senátem Ostravské univerzity dne 23. 06 2025  
Projednáno Správní radou Ostravské univerzity dne 26. 06. 2025



## 1 Základní údaje o Ostravské univerzitě

Úplný název: Ostravská univerzita

Používaná zkratka: OU

Sídlo: Dvořákova 7, 701 03 Ostrava

### Fakulty a ústavy

Fakulta umění, zkratka FU, sídlo: Podlahova 3, 709 00 Ostrava – Mariánské Hory

Filozofická fakulta, zkratka FF, sídlo: Reální 5, 701 03 Ostrava – Moravská Ostrava

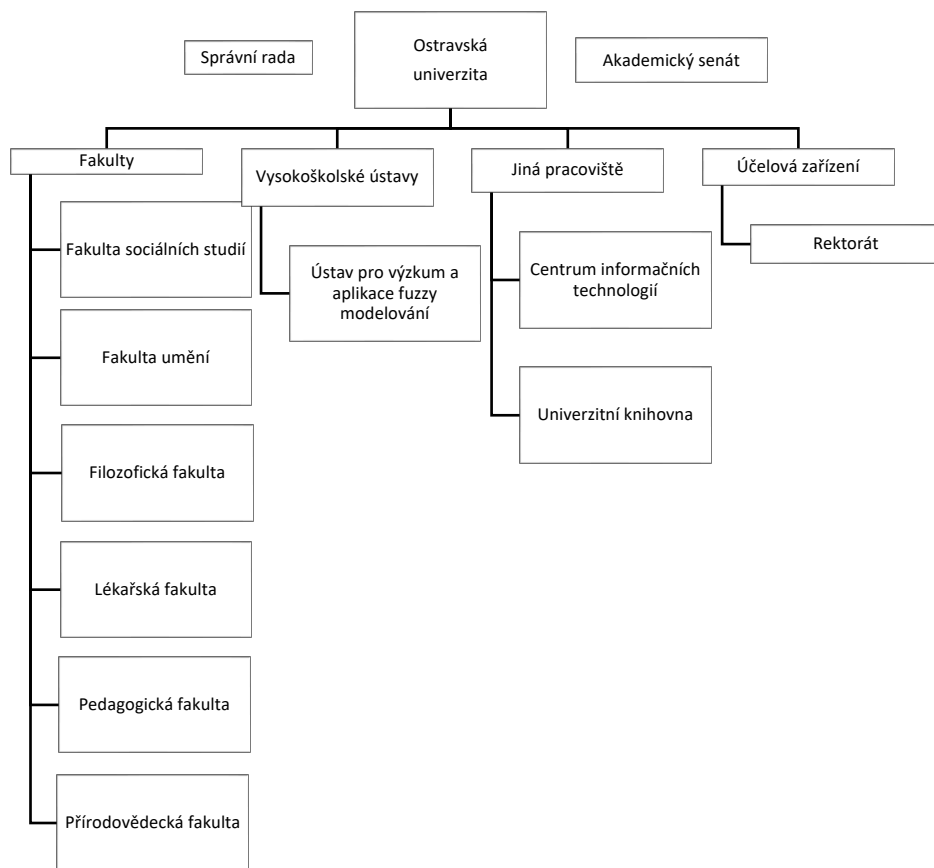
Pedagogická fakulta, zkratka PdF, sídlo: Fráni Šrámka 3, 709 00 Ostrava – Moravská Ostrava

Přírodovědecká fakulta, zkratka PŘF, sídlo: 30. dubna 22, 701 03 Ostrava – Moravská Ostrava

Lékařská fakulta, zkratka LF, sídlo: Syllabova 19, 703 00 Ostrava – Zábřeh

Fakulta sociálních studií, zkratka FSS, sídlo: Českobratrská 16, 702 00 Ostrava – Moravská Ostrava

Centrum excelence IT4Innovations, divize OU, Ústav pro výzkum a aplikace fuzzy modelování, sídlo: 30. dubna 22, 702 00 Ostrava – Moravská Ostrava



## **Vedení Ostravské univerzity**

Rektor: doc. Mgr. Petr Kopecký, Ph.D.

Prorektor pro vědu a uměleckou činnost: doc. RNDr. Martin Štěpnička, Ph.D.

Prorektor pro strategii a rozvoj: Mgr. Ondřej Slach, Ph.D.

Prorektorka pro studium a celoživotní vzdělávání: doc. Mgr. et Mgr. Alena Seberová, Ph.D.

Prorektorka pro mezinárodní vztahy: Mgr. Renáta Tomášková, Dr.

Kvestor: Ing. Jan Fux, MBA

## **Rada pro vnitřní hodnocení Ostravské univerzity**

doc. Mgr. Petr Kopecký, Ph.D. –předseda  
prof. Mgr. Jan Malura, Ph.D. – místopředseda  
Mgr. Ing. Iva Tichá, Ph.D. – předsedkyně AS OU (do května 2024)  
RNDr. Tomáš Drobík, Ph.D. – předseda AS OU (od června 2024)  
Mgr. Tomáš Kocourek – student  
doc. RNDr. Aleš Dolný, Ph.D.  
prof. PaedDr. Oldřich Chytil, Ph.D.  
doc. PhDr. Denisa Labischová, PhD.  
prof. RNDr. Tomáš Pánek, Ph.D.  
doc. Mgr. Anna Pumprová, Ph.D.  
Mgr. Bohdana Richterová, Ph.D.  
doc. Mgr. Marek Sibinský, Ph.D.  
RNDr. Hana Sochorová, Ph.D.  
prof. MUDr. Pavel Ševčík, CSc.  
doc. RNDr. Vladimír Špunda, CSc.  
doc. Mgr. David Zahradník, Ph.D.

**Vědecká rada Ostravské univerzity:**
*Interní členové:*

doc. Mgr. Petr Kopecký, Ph.D.	rektor OU
doc. RNDr. Martin Štěpnička, Ph.D.	prorektor pro vědu a uměleckou činnost OU
doc. Mgr. Robert Antonín, Ph.D.	děkan Filozofické fakulty OU
prof. RNDr. Vladimír Baar, CSc.	katedra sociální geografie a regionálního rozvoje Přírodovědecké fakulty OU
doc. PhDr. Irena Bogoczová, CSc.	katedra slavistiky Filozofické fakulty OU
doc. Mgr. Pavel Drozd, Ph.D.	proděkan pro vědu a doktorské studium Přírodovědecké fakulty OU
doc. Mgr. Steriani Elavsky, Ph.D.	katedra studií lidského pohybu Pedagogické fakulty OU (členka od 1. 2. 2024)
prof. Mgr. Marek Eliáš, Ph.D.	katedra biologie a ekologie Přírodovědecké fakulty OU
prof. Dušan Foltýn	vedoucí katedry dechových nástrojů Fakulty umění OU
doc. PhDr. Alice Gojová, Ph.D.	děkanka Fakulty sociálních studií OU
prof. MUDr. Roman Hájek, CSc.	vedoucí Kliniky hematonekologie, Lékařská fakulta OU
doc. RNDr. Jan Hradecký, Ph.D.	katedra fyzické geografie a geoekologie Přírodovědecké fakulty OU
prof. MUDr. Peter Ihnát, Ph.D., MBA	katedra chirurgických oborů Lékařské fakulty OU (člen od 1. 7. 2024)
prof. Mgr. Daniel Jandačka, Ph.D.	děkan Pedagogické fakulty OU
prof. PhDr. Darja Jarošová, Ph.D.	vedoucí Ústavu ošetřovatelství a porodní asistence, Lékařská fakulta OU
prof. Mgr. Soňa Kalenda Vávrová, Ph.D.	katedra sociální práce Fakulty sociálních studií OU
Mgr. Michal Kalhous, Ph.D.	děkan Fakulty umění OU
prof. PhDr. Zdeňka Kalnická, CSc.	katedra filozofie Filozofické fakulty OU (členka do 15. 5. 2024)
prof. MUDr. Pavel Komínek, Ph.D., MBA	katedra kraniofaciálních oborů Lékařské fakulty OU
prof. MUDr. Jan Lata, CSc.	katedra interních oborů Lékařské fakulty OU
doc. MUDr. Rastislav Maďar, PhD., MBA, FRCPS	děkan Lékařské fakulty OU
prof. PaedDr. Iva Málková, Ph.D.	katedra české literatury a literární vědy Filozofické fakulty OU
prof. Mgr. Jan Malura, Ph.D.	katedra české literatury a literární vědy Filozofické fakulty OU
prof. Mgr. Marek Otisk, Ph.D.	proděkan pro vědu a výzkum Filozofické fakulty OU

prof. RNDr. Tomáš Pánek, Ph.D.	katedra fyzické geografie a geoekologie Přírodovědecké fakulty OU
prof. Irina Perfiljeva, CSc., dr. h. c., prof. h. c.	Ústav pro výzkum a aplikace fuzzy modelování OU
doc. PhDr. Jelena Petrucijová, CSc.	proděkanka pro vědu a výzkum Fakulty sociálních studií OU
doc. PhDr. Zuzana Sikorová, Ph.D.	proděkanka pro internacionalizaci Pedagogické fakulty OU
doc. Ing. Hana Tomášková, Ph.D.	zástupce vedoucího ústavu pro vědu a výzkum Lékařské fakulty OU
prof. PhDr. Lenka Vaňková, Dr.	katedra germanistiky Filozofické fakulty OU
prof. PhDr. Aleš Zářický, Ph.D.	ředitel Centra pro hospodářské a sociální dějiny, Filozofická fakulta OU

*Externí členové:*

prof. RNDr. Petr Dobrovolný, CSc.	ředitel Geografického ústavu Přírodovědecké fakulty Masarykovy univerzity
doc. RNDr. Pavel Chromý, Ph.D.	katedra sociální geografie a regionálního rozvoje Přírodovědecké fakulty Univerzity Karlovy
prof. Mgr. Libor Jan, Ph.D.	Historický ústav Masarykovy univerzity
doc. RNDr. Jaroslav Koutský, Ph.D.	rektor Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem
prof. PhDr. Lubomír Machala, CSc.	katedra bohemistiky Filozofické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci
prof. Tomáš Machula, Ph.D., Th.D.	Teologická fakulta Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích
prof. PhDr. Libor Musil, CSc.	katedra sociální politiky a sociální práce Fakulty sociálních studií Masarykovy univerzity
prof. PaedDr. Michal Nedělka, Dr.	Pedagogická fakulta Univerzity Karlovy
Jiří Nekvasil	ředitel Národního divadla moravskoslezského
prof. PhDr. Andrea Pokorná, Ph.D.	proděkanka pro nelékařské studijní programy a informační technologie Lékařské fakulty Masarykovy univerzity (členka do 15. 5. 2024)
prof. PhDr. Libuše Spáčilová, Dr.	katedra germanistiky Filozofické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci
prof. RNDr. Václav Snášel, CSc.	rektor Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava
prof. PhDr. Valérie Tóthová, Ph.D.	proděkanka pro vědu a výzkum Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích
doc. Mgr. Petr Vašík, Ph.D.	ředitel Ústavu matematiky, Fakulta strojního inženýrství, Vysoké učení technické v Brně

prof. PhDr. et PaedDr. Jindřich Vybíral, CSc.	rektor Vysoké školy uměleckoprůmyslové v Praze
prof. PhDr. Jan Županič, Ph.D.	Ústav světových dějin, Filozofická fakulta Univerzity Karlovy

## Akademický senát Ostravské univerzity

### Předseda/předsedkyně

Mgr. Ing. Iva Tichá, Ph.D.

RNDr. Tomáš Drobík, Ph.D. (od 3. 6. 2024)

### Místopředseda/místopředsedkyně za komoru akademických pracovníků

doc. Mgr. David Zahradník, Ph.D.

Mgr. Ing. Iva Tichá, Ph.D. (od 3. 6. 2024)

### Místopředseda/místopředsedkyně za studentskou komoru

Mgr. Lukáš Slovák

Bc. Jana Hájková (od 3. 6. 2024)

<b>Členové AS OU</b>	
<b>Komora akademických pracovníků</b>	
Mgr. Anna Musialová, Ph.D. (do dubna 2024)	Fakulta sociálních studií
Mgr. Karel Pavlica, Ph.D. (od dubna 2024)	Fakulta sociálních studií
Mgr. Zuzana Stanková, Ph.D.	Fakulta sociálních studií
Mgr. Ing. Iva Tichá, Ph.D.	Fakulta sociálních studií
Mgr. Veronika Mía Racko, Ph.D.	Fakulta sociálních studií
MgA. Libor Novotný, Ph.D. (do dubna 2024)	Fakulta umění
Mgr. Dr. Phil. Viktor Velek, Ph.D. (do dubna 2024)	Fakulta umění
doc. Alexandr Vovk, ArtD. (do dubna 2024)	Fakulta umění
MgA. Václav Rodek, ArtD.	Fakulta umění
MgA. Matěj Doležel (od dubna 2024)	Fakulta umění
MgA. Martin Čurda, Ph.D. (od dubna 2024)	Fakulta umění
MgA. Julie Kačerovská, Ph.D. (od dubna 2024)	Fakulta umění
doc. PhDr. Petr Popelka, Ph.D. (do dubna 2024)	Filozofická fakulta
doc. Mgr. Anna Pumprová, Ph.D. (do dubna 2024)	Filozofická fakulta
Mgr. Andrea Holešová, Ph.D. (do dubna 2024)	Filozofická fakulta
Mgr. Lucie Dokoupilová, Ph.D., MBA (od dubna 2024)	Filozofická fakulta
Dr. phil. Nicole Horáková Hirschlerová, M.A. (od dubna 2024)	Filozofická fakulta
Mgr. et Mgr. Jan Beneš, Ph.D. (od dubna 2024)	Filozofická fakulta
Dr. Jan Mlčoch	Filozofická fakulta
doc. MUDr. Michal Bar, Ph.D. (do dubna 2024)	Lékařská fakulta
doc. MUDr. Radim Lipina, Ph.D. (do dubna 2024)	Lékařská fakulta
doc. MUDr. Lubomír Martínek, Ph.D. (do dubna 2024)	Lékařská fakulta
RNDr. Hana Sochorová, Ph.D.	Lékařská fakulta
PhDr. Ilona Plevová, Ph.D. (od dubna 2024)	Lékařská fakulta
MUDr. Jan Neiser (od dubna 2024)	Lékařská fakulta
doc. MUDr. Marcela Káňová, Ph.D. (od dubna 2024)	Lékařská fakulta
Mgr. Milan Cieslar, PhD.	Pedagogická fakulta

Ing. Svatopluk Slovák, Ph.D.	Pedagogická fakulta
doc. Mgr. David Zahradník, Ph.D.	Pedagogická fakulta
prof. Mgr. Marek Eliáš, Ph.D. (do dubna 2024)	Přírodovědecká fakulta
doc. RNDr. Aleš Dolný, Ph.D.	Přírodovědecká fakulta
doc. RNDr. Petr Rumpel, Ph.D.	Přírodovědecká fakulta
doc. RNDr. Vladimír Špunda, CSc.	Přírodovědecká fakulta
RNDr. Tomáš Drobík, Ph.D. (od dubna 2024)	Přírodovědecká fakulta
doc. RNDr. Petra Murinová, Ph.D.	Ústav pro výzkum a aplikace fuzzy modelování OU
<b>Komora studentů</b>	
Jan Kadlec (do dubna 2024)	Fakulta sociálních studií
Mgr. Jan Lisník (do dubna 2024)	Fakulta sociálních studií
Jana Cieslarová (od dubna 2024)	Fakulta sociálních studií
Beáta Kopková (od dubna 2024)	Fakulta sociálních studií
BcA. Michael Jermář, DiS. (do dubna 2024)	Fakulta umění
Anna Pražáková (od dubna 2024)	Fakulta umění
Šimon Rousek (od dubna 2024)	Fakulta umění
Bc. Jana Hájková	Filozofická fakulta
Bc. Anežka Morysová	Filozofická fakulta
Mgr. Tomáš Kocourek (od dubna 2024)	Filozofická fakulta
Karolína Kyšková (do dubna 2024)	Lékařská fakulta
MUDr. Martin Palička (do dubna 2024)	Lékařská fakulta
Valerie Skopelidou (do dubna 2024)	Lékařská fakulta
Ivo Demel (od září 2024)	Lékařská fakulta
Sára Miženková (od září 2024)	Lékařská fakulta
Bc. Jaroslav Lichota (do dubna 2024)	Pedagogická fakulta
Mgr. Lukáš Slovák (do dubna 2024)	Pedagogická fakulta
Vilém Hlavsa (od dubna 2024)	Pedagogická fakulta
Karolína Kahánková (od dubna 2024)	Pedagogická fakulta
Mgr. Marek Malina (do dubna 2024)	Přírodovědecká fakulta
Mgr. Eva Bílková	Přírodovědecká fakulta
Sabina Vítková (od dubna 2024)	Přírodovědecká fakulta

### Správní rada Ostravské univerzity

předseda	Mgr. Tomáš Šiřina
1. místopředseda	Ing. Břetislav Šafarčík, Ph.D.
2. místopředseda	JUDr. Vít Veselý
členové	Ing. Jan Hasík MUDr. Jiří Havrlant, MHA Ing. Petr Koudela

	<p>Ing. Tomáš Macura, MBA PhDr. Lenka Mynářová Mgr. Jiří Nantl, LL.M. RNDr. Věra Palkovská PhDr. Jiří Smrčka, Ph.D. Ing. Barbara Řimánková</p>
--	--

## Zastoupení Ostravské univerzity v reprezentaci vysokých škol (Česká konference rektorů, Rada vysokých škol)

Organizace	Stát	Status
Česká konference rektorů	ČR	člen
Rada vysokých škol	ČR	člen
EUA – European University Association	Evropa	člen

doc. Mgr. Petr Kopecký, Ph.D.	Česká konference rektorů
doc. Mgr. Robert Antonín, Ph.D.	předsednictvo Rady vysokých škol
doc. PhDr. Jelena Petrucijová, CSc.	Sněm Rady vysokých škol
doc. PhDr. Alice Gojová, Ph.D. (OU)	sněm Rady vysokých škol
Mgr. Michal Kalhous, Ph.D. (Fakulta umění)	sněm Rady vysokých škol
doc. RNDr. Petr Bujok, Ph.D. (Přírodovědecká fakulta)	sněm Rady vysokých škol
doc. Mgr. Marie Špiláčková, Ph.D. (Fakulta sociálních studií)	sněm Rady vysokých škol
Ing. Svatopluk Slovák, Ph.D. (Pedagogická fakulta)	sněm Rady vysokých škol
RNDr. Hana Sochorová, Ph.D. (Lékařská fakulta)	sněm Rady vysokých škol
Mgr. Lucie Dokoupilová, Ph.D., MBA (Filozofická fakulta)	sněm Rady vysokých škol
Bc. Jana Hájková (OU – student)	studentská komora Rady vysokých škol

## **Poslání, vize a strategické cíle Ostravské univerzity**

*Univerzita s posláním, otevřená světu, pracující pro region.*

Ostravská univerzita je institucí, která svou roli spatřuje v rozvíjení humanitních, lékařských, přírodovědných a uměleckých oborů v regionu tradičně spojovaném zejména s průmyslovou a technickou sférou.

Klade si za cíl přispívat k řešení naléhavých problémů Moravskoslezského kraje v oblastech sociálních, environmentálních i zdravotnických a formovat Ostravu jako skutečné univerzitní město. Také proto chce nadále využívat svůj potenciál k reflexi identity, kultury a historie regionu i k jeho kultivaci prostřednictvím uměleckých tvůrčích činností.

Ostravská univerzita je připravena vnášet do regionálního prostředí progresivní tendence evropské vědy a vzdělanosti, stejně jako vytvářet příznivé podmínky pro internacionální spolupráci a přívětivé prostředí pro zahraniční akademiky a studenty.

Ostravská univerzita usiluje o to, aby byla institucí, která cíleně podporuje kvalitní vědecké aktivity a zároveň systematicky vyhledává nové výzkumné oblasti a týmy s potenciálem k dosažení excelentních výsledků.

Ostravská univerzita se otevírá výzvám soudobé společnosti a rozvíjí zodpovědný a individuální přístup k širokému spektru studentů, včetně specifických skupin (senioři, studenti sociálně znevýhodnění, studenti se specifickými potřebami). Hlásí se k rovnému přístupu ke vzdělání a ke vstřícné komunikaci s veřejností.

### Strategické priority univerzity pro roky 2021–2025

Priorita 1: Kvalitním studiem ke vzdělanosti

Priorita 2: Excelentní vědou a uměním k rozvoji poznání

Priorita 3: Univerzita spojená se společností – Univerzita PRO společnost

Priorita 4: Internacionalizace

Priorita 5: Lidé, zázemí a technologie

Priorita 6: Komunikace jako základ spolupráce

## **Změny v oblasti vnitřních předpisů**

V roce 2024 byly na MŠMT registrovány následující vnitřní předpisy Ostravské univerzity a jejich novely:

- Etický kodex zaměstnanců a studentů Ostravské univerzity (účinný od 6. února 2024)
- Studijní a zkušební řád Ostravské univerzity (účinný od 15. července 2024)
- Řád habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem Ostravské univerzity (účinný od 15. července 2024)
- Vnitřní mzdový předpis Ostravské univerzity (účinný od 1. září 2024)

## **Poskytování informací podle § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím**

Ostravská univerzita evidovala a v řádném termínu vyřídila v roce 2024 jednu žádost o poskytnutí informací podle § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím.

## 2 Studijní programy, organizace studia a vzdělávací činnost

### **Celkový počet akreditovaných studijních programů popsáných metodikou výsledků učení**

Ostravská univerzita získala ECTS Label, který předpokládá splnění požadavků metodiky výsledků učení, již v roce 2013. Všechny nové studijní programy jsou nyní připravovány v souladu s touto metodikou.

Ostravská univerzita měla k 31. 12. 2024 akreditováno Národním akreditačním úřadem pro vysoké školství nebo schváleno v rámci své institucionální akreditace celkem 255 studijních programů realizovaných v prezenční formě studia (110 bakalářských, 5 magisterských, 82 navazujících magisterských a 58 doktorských) a 128 studijních programů realizovaných v kombinované či distanční formě studia (49 bakalářských, 2 magisterské, 31 navazujících magisterských a 46 doktorských). Ostravská univerzita v rámci institucionální akreditace v roce 2024 nově schválila 2 bakalářské studijní programy. Akreditace byla prodloužena 1 bakalářskému studijnímu programu. Radou pro vnitřní hodnocení bylo projednáno dalších 8 studijních programů (3 bakalářské a 5 doktorských), jež spadají do tzv. programových akreditací a které byly zaslány Národnímu akreditačnímu úřadu pro vysoké školství k akreditaci. Dále OU v roce 2024 projednala 4 kontrolní zprávy ke studijním programům a 1 kontrolní zprávu pro oblast vzdělávání v rámci institucionální akreditace.

### **Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a uskutečňování studijních programů**

Zástupci aplikační sféry se v roce 2024 tradičně podíleli zejména na poskytování povinných i povinně volitelných praxí a stáží v rámci akreditovaných studijních programů/oborů. Jedná se zejména o profesní zdravotnické studijní programy na Lékařské fakultě, studijní programy zaměřené na sociální práci na Fakultě sociálních studií a učitelské studijní programy na Pedagogické, Filozofické a Přírodovědecké fakultě. Spolupráce s praxí se v roce 2024 rozvinula v rámci nově akreditovaných tzv. profesních studijních programů na Filozofické (bakalářské studijní programy Aplikovaná humanitní studia pro trh práce a Cizí jazyky pro firemní praxi) a Přírodovědecké fakultě (bakalářský studijní program Data Science). Zapojení aplikační sféry se vyhodnocuje prostřednictvím zpráv o absolvování praxe/stáže, kterou musí každý student po úspěšném absolvování praxe/stáže vyplnit.

Dále Ostravská univerzita zapojuje zástupce aplikační sféry do procesu vzniku a hodnocení studijních programů. Jedná se především o profesní studijní programy, u nichž je členem tzv. programové rady zástupce z praxe. Rovněž při hodnocení žádosti o akreditaci profesního studijního programu se jako jeden ze dvou hodnotitelů

vybírání zástupce aplikační sféry. V roce 2024 Ostravská univerzita pokračovala v přípravě studijních programů v tzv. profesním profilu.

### **Další vzdělávací aktivity OU**

V roce 2024 Ostravská univerzita realizovala 133 kurzů v rámci celoživotního vzdělávání (opětovný nárůst o 31 % oproti předchozímu roku). Z toho se jednalo o 49 kurzů Univerzity třetího věku, 79 kurzů zaměřených na výkon povolání a 5 kurzů zájmových. Kurzy celoživotního vzdělávání absolvovalo celkem 2 502 posluchačů. Dále Ostravská univerzita nabízela svým studentům následující vzdělávací moduly orientované na rozšíření speciálních odborných znalostí a dovedností a na rozvoj obecných způsobilostí studentů: Herní vývojář, Hudební kreativita jako nástroj psychohygieny a osobnostního rozvoje, Přenositelné pracovní kompetence pro trh práce I. a II. a Základy žurnalistiky. Velkým tématem v oblasti celoživotního vzdělávání v roce 2024 byla pro Ostravskou univerzitu příprava na vydávání mikrocertifikátů. Podařilo se díky zapojení do celorepublikového projektu v rámci Národního plánu obnovy vytvořit jednotnou metodiku v rámci České republiky pro vydávání mikrocertifikátů, dále vytvořit jednotnou databázi mikrocertifikovaných kurzů pod Domem zahraniční spolupráce a aplikaci pro evidenci a ověřování vydaných mikrocertifikátů spravovanou Masarykovou univerzitou v Brně.

### 3 Studenti

#### Opatření ke snížení studijní neúspěšnosti

Ostravská univerzita obecně dlouhodobě analyzuje a vyhodnocuje studijní neúspěšnost na různých úrovních: provázanost míry úspěšnosti výsledků přijímacího řízení a průběhu studia, neúspěšnost po prvním roce studia, míra úspěšnosti výkonů studentů na úrovni předmětů a studijních programů/oborů, míra úspěšnosti u státních závěrečných zkoušek včetně obhajob vysokoškolských kvalifikačních prací a míra úspěšnosti u státních rigorózních závěrečných zkoušek.

Nejvýznamnějším opatřením směrem ke snížení studijní neúspěšnosti bylo již v roce 2018 vytvoření Poradenského a kariérního centra na celouniverzitní úrovni. Vytvoření a rozběh tohoto centra je financován z projektu OP VVV Jsme Ostravská!. Centrum poskytuje psychologické, studijní a kariérní poradenství pro různé relevantní cílové skupiny (uchazeče, studenty, absolventy). Poradenství je poskytováno na individuální i skupinové úrovni (přednášky a semináře ke zvládnutí studijního stresu, přechodu ze střední na vysokou školu, k omezení prokrastinace apod.). Dále se Ostravská univerzita snaží cíleně snižovat počet studentů na pedagoga, a tím přispět ke zvýšení kvality vzdělávací činnosti.

Již v roce 2019 byla provedena podrobná analýza ukončování studia v prvním roce bakalářského studia za poslední čtyři roky po jednotlivých studijních programech, kterou v roce 2020 následovalo rozsáhlé dotazníkové šetření. Na základě zjištěných výsledků, které jednoznačně upozornily zejména na vysokou propadavost v prvních ročnících, byl na počátku akademického roku 2021/2022 realizován tzv. „motivační týden“, jehož cílem bylo usnadnit nově přijatým studentům vstup do vysokoškolského prostředí a ve zjednodušené formě jim představit chod instituce, na níž budou v následujících letech studovat. V těchto adaptačních aktivitách se pokračovalo také v roce 2024 a jsou již standardními aktivitami pro první ročníky na všech fakultách Ostravské univerzity. Nad rámec tohoto Ostravská univerzita uspořádala v roce 2024 již druhý ročník celouniverzitní akce pro všechny studující prvních ročníků spojenou s imatrikulací s názvem OUpener. Do této akce byly opětovně významným způsobem zapojeny také univerzitní studentské spolky, které se nejen podílely na programu, ale také mohly tuto akci využít k náboru nových členů. I na základě těchto aktivit se podařilo snížit celouniverzitní propadavost prvních ročníků z 30 na 28,5 %. Významným způsobem se podařilo snížit propadavost na Filozofické fakultě, z 35,3 % na 28,9 %.

## **Rozhodnutí o vyslovení neplatnosti vykonání státní zkoušky nebo její součásti nebo obhajoby disertační práce, respektive jmenování docentem**

V roce 2024 nebylo vydáno žádné výše uvedené rozhodnutí, ani nebylo vedeno nebo zahájeno řízení vedoucí k tomuto rozhodnutí.

### **Opatření pro omezení prodlužování studia**

Základním nástrojem pro omezení prodlužování studia jsou na Ostravské univerzitě tak jako na ostatních vysokých školách vyměřovány poplatky za delší dobu studia. Vnitřní předpis OU potom striktně definuje podmínky prominutí tohoto poplatku. Studentům překročivším standardní dobu studia o jeden rok nejsou vyplácena prospěchová, sociální a ubytovací stipendia. Prostřednictvím vnitřních předpisů a řídicích norem univerzita reguluje průběh studia studenta, např. počtem opravných termínů zkoušek, počtem mimořádných opravných termínů, mechanismem volby a změny tématu vysokoškolské kvalifikační práce, určením podmínek konání státních závěrečných zkoušek aj. Důležitým faktorem z hlediska prodlužování studia byla analýzou již v roce 2017 identifikována účast na zahraničním studijním pobytu. Od roku 2021 bylo zahájeno naplňování opatření rektora o uznávání studijních povinností ze zahraničí z roku 2020, na jehož základě jsou jako nejdůležitější faktor pro uznání chápány tzv. výstupy z učení, nikoliv samotný obsah uznávaného studijního předmětu. V průběhu roku 2022 započala diskuse o zvýšení poplatků za delší studium jako jednom z motivačních faktorů pro omezení prodlužování doby studia. Poplatky za delší studium byly na Ostravské univerzitě již více než 10 let ve stejné výši. Součástí této diskuse bylo i nastavení tzv. progresivně zvyšujících se poplatků podle délky studia nad rámec bezplatné doby studia. V roce 2023 došlo k úpravě Statutu a poplatky byly zvýšeny od akademického roku 2023/2024. Z prvotních analýz vyplývá, že toto zvýšení mělo pozitivní dopad na podíl úspěšně ukončených studií u těch studentů, kterým byl vyměřen poplatek za první dobu prodloužení studia.

### **Vlastní/specifické stipendijní programy**

Na základě Stipendijního řádu z roku 2019 pokračovala v roce 2024 realizace Stipendijního programu na podporu studentů zapojených do celouniverzitních aktivit a Stipendijního programu na podporu studentů zapojených do akademické samosprávy.

OU dále podporuje formou mimořádných stipendií v rámci univerzitního mobilitního programu VIA mezinárodní mobility studentů (programy Erasmus+, AJA, Norské fondy, Fullbright aj.) a jejich účast na mezinárodních konferencích.

Také v roce 2024 byl vyhlášen speciální studijní program pro talentované studenty doktorských studijních programů a zůstalo v něm rozšíření z prvních ročníků doktorského studia na všechny ročníky.

Stipendijní programy mají také vytvořené jednotlivé fakulty. Najdeme mezi nimi motivační stipendia, stipendia pro pomocné studentské vědecké síly, stipendia za vynikající výsledky ve vědě, stipendia na podporu tzv. recipročních aktivit na základních a středních školách a další. Jejich podrobný přehled je k dispozici na webových stránkách jednotlivých fakult v sekci „stipendia“.

Pokračujícími stipendijními programy zahájenými již v roce 2022 byly stipendijní programy na podporu studia ukrajinských studentů v souvislosti s vyhlášením války na Ukrajině. Univerzita takto podpořila nejen ukrajinské studenty z předchozího roku (studenty, kteří v roce 2024 byli ve druhém a vyšším ročníku), ale opětovně podpořila nově přichozí studenty v akademickém roce 2024/2025.

Celkově vyplatila Ostravská univerzita v roce 2024 stipendia 8 355 studentům. Z toho ubytovací stipendium dostalo 4 835 studentů a sociální stipendium 92 studentů. Stipendium za vynikající studijní výsledky obdrželo 698 studentů. Podrobné informace o vyplacených stipendiích jsou obsaženy v tabulce č. 9 Výroční zprávy o hospodaření Ostravské univerzity za rok 2024.

## **Poradenské služby pro studenty**

Již v roce 2018 Ostravská univerzita významným způsobem rozšířila, zkvalitnila a zprofesionalizovala poskytování poradenských služeb studentům, a to vytvořením Poradenského a kariérního centra na celouniverzitní úrovni. Studentům je k dispozici studijní, psychologická, kariérní a sociálně-právní poradna. Poradenství je poskytováno individuální i skupinovou formou. Dále Ostravská univerzita již dlouhodobě realizuje služby z oblasti pedagogického poradenství v rámci sítě pedagogických poradců jednotlivých studijních programů přímo na katedrách a v rámci studijních oddělení jednotlivých fakult, z oblasti speciálně pedagogického poradenství v rámci Centra Pyramida pro studenty se specifickými potřebami a sociálního poradenství v rámci Fakulty sociálních studií. Rozsah služeb citlivě reaguje na aktuální požadavky studentů a posluchačů OU. Pro kvalitní zajištění aktivit souvisejících se vzdělávací a tvůrčí činností nabízí studentům své poradenské aktivity také Univerzitní knihovna.

Z dlouhodobého hlediska zaznamenáváme nárůst poptávky po službách psychologického a studijního poradenství zejména v souvislosti s problémy, s nimiž se museli studující potýkat v „covidové“ době.

### **Podpora studentů se specifickými potřebami**

V roce 2024 bylo v Centru Pyramida, které organizačně zaštiťuje starost o studenty se specifickými potřebami, registrováno 251 studentů se specifickými potřebami, což je nárůst o 21 % oproti předchozímu roku (procentuální nárůst je dvojnásobný). Registrovaným studentům jsou na jejich žádost poskytovány během studia servisní služby v podobě asistenčních služeb, zapisovatelských služeb, zápůjčky výukových pomůcek, nabídky modifikovaných studijních materiálů aj. Vnitřní předpisy a řídicí normy OU a fakult reagují na specifické vzdělávací potřeby této skupiny studentů a umožňují jejich podporu při realizaci osobních studijních plánů. Aktivity spojené se zajištěním studia studentů se specifickými potřebami koordinují fakultní koordinátoři.

Mimořádnou aktivitou v roce 2022 bylo celouniverzitní spuštění pilotního provozu nového portálu pro správu informací o studentech a uchazečích se specifickými potřebami, který zajišťuje zvýšenou ochranu osobních údajů těchto osob, ulehčuje předávání informací mezi Centrem Pyramida, uchazeči, studenty, koordinátory pro specifické potřeby na fakultách a vyučujícími. V roce 2023 byl tento portál spuštěn do ostrého provozu a slouží zejména pro rychlejší předávání všech informací mezi Centrem Pyramida a vyučujícími. V roce 2024 byl tento portál rozšířen na evidenci veškerých poradenských služeb, které jsou poskytovány Poradenským a kariéřním centrem ve vztahu k jednotlivým studentům, zejména v oblasti psychologického poradenství.

Již v roce 2021 byla provedena významná revize organizačního zajištění a došlo k personálnímu posílení Centra Pyramida s ohledem na zvyšující se počet uchazečů a studentů se specifickými potřebami a s ohledem na zvyšující se nároky z hlediska jejich začlenění do studia. V roce 2023 byla posílen důraz na včasné a srozumitelné vypracování úvodních diagnostik, aby vyučující měli potřebné informace ještě před zahájením samotné výuky. V roce 2024 jsme se v rámci Centra Pyramida soustředili na rozšíření a obnovu pomůcek pro výuku a byl připraven projekt na obnovu tohoto vybavení v rámci projektu OP JAK Ostravská (se) Učí.

S ohledem na skutečnost, že na Ostravské univerzitě začínají přibývat hlavně studenti se specifickými poruchami učení a s poruchami autistického spektra, organizovalo Centrum Pyramida také v roce 2024 speciální kurzy zaměřené na tyto studenty. Tématem těchto kurzů, které jsou pořádány na jednotlivých fakultách, byla v roce 2024

zejména asertivní komunikace.. V těchto kurzech budeme pokračovat také v roce 2025 s ohledem na velmi dobrou zpětnou vazbu ze strany jejich účastníků. Dále Centrum Pyramida zajišťuje kurz znakového jazyka pro zájemce z řad studentů a vyučujících.

### **Podpora a práce s mimořádně nadanými studenty a zájemci o studium**

Nadaní studenti jsou podporováni formou stipendií (motivační, prospěchová). Studenti mohou využít pro studium možnost sestavit si svůj osobní studijní plán. Jsou zapojováni do výzkumných a uměleckých projektů OU.

V rámci spolupráce se středními školami univerzita hledá nadané studenty a s nabídkou individuálního přístupu a zájmových aktivit podporuje jejich zájem o studium na OU.

Již v roce 2017 vzniklo na Přírodovědecké fakultě Centrum pro výzkum vzdělávání a talentmanagement, zaměřené na podporu přírodovědně a matematicky nadaných žáků základních a středních škol zejména v Moravskoslezském kraji. Akademičtí pracovníci a odborníci z partnerských institucí a organizací jsou připraveni ve spolupráci s učiteli, s asistenty pedagogů, s výchovnými poradci a také s rodiči nadaných usilovat o podchycení a rozvoj přírodovědně a matematicky nadaných žáků tak, aby byly plně uspokojovány potřeby nadaných v mnoha oblastech, které je zajímají. Významnou rolí centra je příprava budoucích učitelů na práci s přírodovědně a matematicky nadanými žáky formou speciálního kurzu.

Ostravská univerzita se snaží přilákat nadané studenty také intenzivním zapojením do tzv. Noci vědců, jejímž celorepublikovým koordinátorem byla až do roku 2024. Cílem Noci vědců je přilákat k vědě nenásilným způsobem rodiny s dětmi prostřednictvím atraktivního programu. Již třetím rokem se v roce 2024 v rámci Noci vědců spustila celorepubliková popularizační soutěž Český vševěd o nejtalentovanější studenty popularizující vědu. První ročník této soutěže vyhrála studentka Ostravské univerzity Eva Bílková, druhý ročník vyhrál Oldřich Motyka z VŠB – Technické univerzity Ostrava. Do finálové šestky se probojovala doc. Mgr. et. Mgr. Kateřina Mikulcová, Ph.D. z naší univerzity.

### **Podpora studentů se socioekonomickým znevýhodněním**

Studentům ze sociálně znevýhodněného prostředí je na jejich žádost vypláceno 3x ročně sociální stipendium při splnění zákonem stanovených podmínek. Následně je v kompetenci děkanů fakult přiznání dalších sociálních stipendií. Studenti žijící na kolejích nebo dojíždějící do místa studia ze vzdálených lokalit jsou také podporováni ubytovacími stipendii. Pro skupinu studentů s kombinovaným znevýhodněním nabízejí některé fakulty tzv. vyrovnávací kurzy a jiné podpůrné

aktivity. V roce 2018 díky vzniku celouniverzitního Poradenského centra začala Ostravská univerzita poskytovat také sociálněprávní poradenství. Toto poradenství je určeno zejména pro studenty se socioekonomickým znevýhodněním a poskytuje individuální i skupinové poradenství v oblasti sociálních dávek, problematiky exekucí apod. Také v roce 2024 byly pro tyto studenty opět uspořádány speciální kurzy na téma „právní sebeobrana“ a „výživné nezletilého nezaopatřeného dítěte“.

### **Podpora rodičů mezi studenty**

Článek 25 Studijního a zkušebního řádu OU upravuje uznanou dobu rodičovství. V návaznosti na toto ustanovení přináší uznaná doba rodičovství právo studentům např. při přerušení studia, promíjení poplatků spojených se studiem a prodlužování lhůt pro plnění studijních povinností.

## 4 Absolventi

V roce 2024 úspěšně ukončilo Ostravskou univerzitu 2 073 absolventů. Počet úspěšných absolventů se od roku 2022 zvyšuje. Naším absolventům pravidelně rozesíláme informační newslettery shrnující dění na univerzitě. V roce 2024 byly dokončeny programátorské práce na novém Portálu absolventa, který byl nově napojen na tzv. identity management Ostravské univerzity a umožňuje rychlejší a automatické ověřování předchozích studií a automatický přístup do Portálu absolventa pro úspěšné absolventy.

Nadále pokračuje projekt „pOSUny absolventů OU“, který do hloubky mapuje osudy našich absolventů. Výstupem jsou rozhovory v psané formě v našem online magazínu OU@live doprovázené videomedailonkem. Naše absolventy se snažíme zapojovat také v rámci akcí Poradenského a kariérního centra OU.

### **Sledování zaměstnanosti a zaměstnatelnosti absolventů**

OU sleduje statistiky uplatnitelnosti svých absolventů nabízené ministerstvem práce a sociálních věcí a ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy, pracuje s údaji ze Sdružené matricy studentů a s výsledky kvalitativních nebo kvantitativních výzkumů vybraných studijních programů/oborů, které jsou prováděny garanty studijních programů. Vlastní průzkumy uplatnitelnosti absolventů a jejich spokojenosti se studiem zatím nemají povahu celouniverzitní aktivity.

### **Spolupráce s budoucími zaměstnavateli studentů**

V rámci realizace vzdělávací činnosti spolupracuje Ostravská univerzita s celou řadou profesních komor (sociálních pracovníků, lékařů, porodních asistentek, zdravotních sester aj.), zřizovatelů základních škol a školských zařízení (krajem, obcemi, církví a soukromými osobami) a také s podniky a firmami – největšími zaměstnavateli v regionu. Tato spolupráce umožňuje zajišťovat praxi studentů, nastolovat předpoklady pro budoucí zaměstnávání absolventů, stejně tak přispívá k získání zpětné vazby ze strany zaměstnavatelů, která se promítá do vyhodnocování kvality studijních programů.

V roce 2024 jsme uspořádali již pátý ročník kariérního festivalu Za kariérOU, jehož se účastní několik desítek vystavovatelů – potenciálních zaměstnavatelů a stovky studentů. Pro jeho konání jsme již podruhé zvolili prostory City Campusu Ostravské univerzity na Černé louce.

Kontakt se zaměstnavateli je také zajištěn prostřednictvím kariérního portálu JobTeaser (<https://poradenske.osu.cz/karierni-portal-jobteaser/>), který v online

prostředí zobrazuje pracovní nabídky zaměstnavatelů a poptávku studentů a absolventů. Další možnost získání praxe umožňuje web Dobrovolnického centra OU (<https://pomahame.osu.cz>), který byl zprovozněn ihned po prvním vyhlášení nouzového stavu v ČR v roce 2020 jako reakce na situaci ve společnosti a představoval tak další možnost zapojení studentů do praxe. V roce 2023 jsme spustili jeho anglickou verzi, aby se do dobrovolnické činnosti mohli zapojit také naši zahraniční studenti. V roce 2024 jsme vytvořili strategii udělování tzv. badgů za nejrůznější aktivity nad rámec studia. V roce 2025 bude tato strategie uvedena v život.

## 5 Zájem o studium

### Charakter přijímacích zkoušek

Ostravská univerzita se těší velkému zájmu uchazečů o studium. V roce 2024 bylo zájemci o studium v bakalářských, magisterských a doktorských studijních programech podáno 16 462 přihlášek (což je 6% nárůst oproti předchozímu roku), z toho bylo navrženo k přijetí 4 461 uchazečů a zapsáno 4 120. Přijímací řízení na OU je zajišťováno vlastními zdroji v souladu se zveřejňovanými podmínkami přijímacího řízení dle zákonem stanovené lhůty, např. formou písemných testů s využitím nástrojů informačního systému OU, formou talentových zkoušek, ústních pohovorů aj.

### Spolupráce se středními školami v oblasti propagace

Již v roce 2018 zahájila Ostravská univerzita na celouniverzitní úrovni systémovou spolupráci se středními školami v oblasti propagace studia na Ostravské univerzitě. Tuto propagaci zajišťuje Centrum marketingu, komunikace a popularizace ve spolupráci s Poradenským a kariérním centrem. Ředitelé středních škol v Moravskoslezském kraji a výchovní poradci těchto škol jsou informováni o nabídce studijních programů a poradenství na Ostravské univerzitě. V prvních dvou měsících roku jsou uskutečňovány výjezdy pracovníků Poradenského a kariérního centra a Centra marketingu, komunikace a popularizace na tyto školy s osobní prezentací možností studia na Ostravské univerzitě.

Pokračující aktivitou v této oblasti bylo v roce 2024 konání dvou speciálních workshopů pro pedagogické poradce na středních školách. Tyto workshopy uspořádalo Poradenské a kariérní centrum a jejich náplní bylo proškolení pedagogických poradců na středních školách o nových metodách a technikách poskytování poradenství pro studenty středních škol směrem k výběru vhodného zaměření studia na vysoké škole.

## 6 Zaměstnanci

### **Kariérní řád pro akademické pracovníky a motivační nástroje pro odměňování zaměstnanců**

Ostravská univerzita po usilovné přípravě získala již v roce 2019 ocenění Evropské komise HR Award za práci s lidskými zdroji.

Počátkem roku 2019 byla završena více než roční příprava nových vnitřních předpisů v oblasti kariérního rozvoje a odměňování. Jednalo se o Kariérní řád, Organizační řád, Pracovní řád a Vnitřní mzdový předpis. Na základě těchto norem byla nově zavedena systemizace neakademických pracovních pozic a vytvořen celouniverzitní katalog pracovních míst, aby byla zajištěna rovnost z hlediska základního odměňování v rámci stejných pracovních pozic. Kariérní řád nově upravuje pravidla pro kariérní rozvoj a kariérní růst a jsou v něm zohledněny profesní přestávky z důvodu rodičovství anebo dlouhodobé nemoci (vedoucí pracovník při pravidelném hodnocení musí vzít tyto skutečnosti v úvahu). V roce 2023 nadále probíhala implementace Kariérního řádu. Poté, co byly v roce 2022 stanoveny plány kariérního rozvoje pro jednotlivé zaměstnance, došlo v roce 2023 k prvnímu vyhodnocení těchto kariérních plánů. V těchto aktivitách pokračovala Ostravská univerzita také v roce 2024.

V rámci motivačních nástrojů je již tradičně udělována v rámci Akademického dne univerzity tzv. Cena rektora, a to v pěti kategoriích. Cenu rektora za vynikající dlouhodobou vzdělávací činnost pro Ostravskou univerzitu získala prof. PhDr. Darja Jarošová, Ph.D., z Lékařské fakulty. Cenu rektora akademickým a vědeckým pracovníkům za mimořádné aktivity ve vědecké a tvůrčí činnosti do 35 let získal Mgr. David Žihala, Ph.D., z Lékařské fakulty. Cenu rektora za vynikající dlouhodobou vědecko-výzkumnou činnost akademických pracovníků získal prof. Mgr. Jaroslav David, Ph.D. Cenu rektora za mimořádný vědecko-výzkumný výsledek či vědecko-výzkumnou činnost studentů Ostravské univerzity získal Seyedhossein Ashrafikarahroudi. Cenu rektora za významné umělecké dílo či uměleckou činnost studentů Ostravské univerzity získala MgA. Veronika Rovná, Ph.D. Cenu rektora za významnou činnost studentů Ostravské univerzity pro občanskou společnost získal divadelní spolek Divadlo OSUd.

### **Rozvoj pedagogických dovedností akademických pracovníků**

Jednotlivé fakulty v roce 2024 pokračovaly v podpoře zejména jazykových kompetencí svých akademických pracovníků, a to díky projektu OP VVV Jsme Ostravská!. Na celouniverzitní úrovni pokračovala také v roce 2024 systematická podpora jazykových kompetencí na úrovni neakademických pracovníků zejména s ohledem na rozvoj internacionalizace.

Již v roce 2021 byla v rámci Poradenského a kariérního centra vytvořena nová pracovní pozice specialisty pro rozvoj pedagogických kompetencí vyučujících. V roce 2024 bylo vytvořeno pod Poradenským a kariérním centrem Centrum podpory vzdělávání, které bylo posíleno o další zaměstnanecký úvazek. Centrum se zaměřuje zejména na kurzy rozvoje pedagogických kompetencí pro vyučující a pro studenty doktorského studia v rámci tzv. Doktorské školy, organizují workshopy na sdílení dobré praxe ve výuce a nově také na kurzy rozvoje profesních dovedností pro neakademické zaměstnance, zejména v oblasti AI a využití elektronických nástrojů pro zvýšení efektivity práce. Významným krokem směrem k rozvoji pedagogických dovedností akademických pracovníků bylo již v roce 2022 vytvoření tzv. professional learning community, která si sama pro sebe zvolila název Učím na Ostravské. Jedná se o skupinu aktivních akademických pracovníků napříč fakultami naší univerzity, kteří se zajímají o rozvoj kvality výuky. Podíleli se na vypracování návrhu learning and teaching strategy a začali s vytvářením nástrojů a podmínek pro rozvoj pedagogických kompetencí. Jedním z nástrojů, který vytvořili, byly tzv. otevřené hodiny, což je forma kolegiální zpětné vazby ke kvalitě výuky. Díky této aktivitě se vytvořila také komunita mentorů vysokoškolské výuky, kteří prošli v roce 2024 speciálním mentorským tréninkem a budou poskytovat profesionální zpětnou vazbu vyučujícím na vyžádání. Také v roce 2024 byl uspořádán (již druhý ročník) unikátní celouniverzitní festival s názvem Učím na Ostravské, jehož cílem je šíření dobré praxe ve výuce a seznámení se s novými metodami ve výuce.

## 7 Internacionalizace

### Podpora studentů na zahraničních mobilityních programech

Účast studentů OU v mobilityních programech je systematicky podporována jak vedením univerzity, tak také všemi fakultami a jejich pracovišti. Metodickou a organizační podporu zajišťuje Centrum mezinárodní spolupráce, které se soustředí rovněž na propagaci a evidenci mobility i rozšiřování příležitostí ke studijním, výzkumným i pracovním mobilitym studentů. Kromě programu Erasmus+ měli studující OU

v roce 2024 možnost využít vlastní univerzitní mobilityní programy VIA a OU Aid, které nabízí finanční podporu pro mobility. Oba uvedené programy, VIA Exchange pro spolupráci s univerzitami mimo Evropu a OU Aid pro zapojení studentů do rozvojové spolupráce, se těšily v roce 2024 značnému zájmu. OU začala od akademického roku 2021/2022 využívat také nové formáty mobility, které přineslo nové programové období Erasmus+.

Pro studující byla připravena řada informačních a propagačních akcí motivujících je k účasti na mobility. Mezi nejvýznamnější patřil Go Abroad Festival, který se tradičně konal v listopadu 2024. Absolventi výjezdů se podíleli na přípravě svých nástupců před odjezdem, prezentovali své poznatky a prožitky na debatních setkáních apod.

Výjezdy studentů ve všech zmíněných programech, stejně jako výjezdy v programu Erasmus+, jsou integrovány do všech studijních programů jako povinně volitelný studijní předmět v rámci internacionalizačního studijního bloku. Na mobilitu se má student možnost připravit absolvováním kurzů ve zvoleném cizím jazyce. Pro studenty vyjíždějící mimo EU jsou rovněž pořádány přípravné interkulturní dílny a nově i webináře rozvíjející povědomí o kulturních odlišnostech a specifických interkulturních dovednostech. Výsledky zahraničního pobytu jsou započítávány do studijních výsledků studenta a jsou nově posuzovány především podle kompatibility výstupů z učení a kompatibility s profilem absolventa.

### Podpora akademických a neakademických pracovníků na zahraničních mobilityních programech

OU organizačně i finančně podporuje zahraniční výjezdy akademických i neakademických pracovníků. Získávání zahraničních zkušeností patří k podporovaným aktivitám kariérního rozvoje zaměstnanců a je takto zakotveno také do Kariérního řádu OU. Pro realizaci je nejčastěji využíván program Erasmus+. Akademičtí pracovníci mohli využít také program To Be In zaměřený na uzavření

dalších partnerských smluv mimo EU, navázání spolupráce s významnými odborníky, kteří mohou působit jako hostující profesori, rozšíření nabídky předmětů vyučovaných v angličtině nebo jednání se zahraničními partnery o společných studijních programech apod. Také během roku 2024 se podařilo úspěšně realizovat několik Faculty-led programů (výjezdů akademiků se skupinou studentů).

### **Integrace zahraničních členů akademické obce do života OU**

Zahraníční studenti a vyučující jsou vnímáni jako součást akademické obce univerzity a jsou zváni na všechna univerzitní setkání odborné i společenské povahy. Pro příjíždějící studenty je na počátku každého semestru připraven Orientation Week, jehož součástí jsou adaptační kurzy a Welcome Ceremony – setkání s prorektorkou pro mezinárodní vztahy, koordinátory mobility a studenty z organizace Erasmus Student Network Ostravská, která pro zahraniční studentky a studenty připravuje extrakurikulární aktivity (2 až 3 akce měsíčně v průběhu semestru) a která také zajišťuje systém studentských buddies, jež pomáhají zahraničním studentům po celou dobu jejich pobytu.

Příjíždějícím zahraničním akademickým pracovníkům poskytuje OU relokační služby. Tyto služby jsou zajišťovány ve spolupráci s Centrem na podporu integrace cizinců a soukromou agenturou Expat Services s.r.o. Mezi služby, ke kterým je poskytována podpora, patří například vízové poradenství, pomoc při jednání na úřadech, návštěvě cizinecké policie, hledání vhodného ubytování, založení bankovního účtu a dalších nezbytných záležitostech.

### **Další významné aktivity posilující internacionalizaci, včetně zapojení do mezinárodních konsorcií a projektů**

Nejvýznamnější událostí, která ovlivňovala v roce 2024 z pohledu internacionalizace, byla skutečnost, že byl již v roce 2023 schválen k financování projekt konsorcia evropských univerzit s názvem NEOLAiA, jehož je univerzita integrální součástí. V ostré konkurenci 39 vznikajících konsorcií se aliance NEOLAiA stala jednou ze sedmi, které byly vybrány k financování.

NEOLAiA je společenstvím mladých univerzit stojících mimo hlavní evropské metropole napříč Evropou, orientovaných na výzkum a kvalitní výuku, které považují za zásadní propojovat inovativní spolupráci evropské regiony. Zakládající institucí je španělská Univerzita v Jaénu, dalšími partnerskými univerzitami jsou německá Univerzita v Bielefeldu, Ostravská univerzita, švédská Univerzita v Örebro, rumunská Univerzita Štěpána Velikého v Sučavě, italská Univerzita v Salernu, litevská Státní

univerzita aplikovaných věd v Šiauliai, francouzská Univerzita v Tours a Univerzita v Nikósii na Kypru.

Získání podpory ve výzvě Iniciativy Evropské univerzity znamená pro alianci finanční podporu na systematický rozvoj spolupráce a na realizaci širokého portfolia plánovaných aktivit v oblasti výuky, výzkumu, rozvoje podnikatelských a interkulturních kompetencí studentů a práce se společenskou rozmanitostí. Přináší rovněž nové příležitosti pro zahraniční studijní i pracovní pobyty studentů, jakož i široké sdílení dobré praxe mezi pracovníky všech univerzitních oddělení.

V roce 2024 se projekt NEOLAiA naplno rozběhl a byla pořádána celá řada aktivit podporující propojení mezi zapojenými univerzitami.

Také v roce 2024 proběhlo jednání Mezinárodní rady, která je poradním orgánem rektora při přípravě a posuzování strategických plánů a strategického řízení OU v oblasti vědy, tvůrčí činnosti a inovací, v oblasti studia, rozvoje a internacionalizace univerzity a při hodnocení výsledků činnosti OU v těchto oblastech. Tentokrát bylo jednání Mezinárodní rady zaměřeno na přípravu nového strategického záměru Ostravské univerzity 2026+.

OU je zapojena do několika mezinárodních sítí univerzit. V roce 2018 se připojila k Baltskému univerzitnímu programu (BUP), do kterého je zapojeno více než 220 univerzit a dalších institucí zabývajících se vyšším vzděláváním ze 14 zemí úmoří Baltského moře. Tato síť univerzit je řízena sekretariátem BUP a Centrem udržitelného rozvoje v Uppsale ve Švédsku. BUP je zaměřen na otázky udržitelného rozvoje, ochrany životního prostředí a demokracii v Pobaltí. Hlavním záměrem je podpora klíčové úlohy univerzit jako demokratických a mírových institucí, které podporují udržitelný rozvoj. Cíl programu je naplňován prostřednictvím univerzitních kurzů využívajících moderní vzdělávací techniky i tradiční vzdělávání v rámci jednotlivých univerzit a rozvojem společných výzkumných projektů. V roce 2019 se OU stala také členem sítě SGroup. Jedná se o neziskovou organizaci založenou v roce 1989. Tvoří ji více než 48 vysokoškolských institucí z 23 evropských zemí a 6 zemí mimo Evropu. Hlavním cílem sítě je podpora univerzitní excelence ve vzdělávání a výzkumu a neustálá optimalizace výuky ve vztahu k aktuálním vzdělávacím a společenským potřebám, a to kreativním a inovativním způsobem.

OU poskytovala systematickou podporu při přípravě a podávání projektů Kooperativního partnerství (dříve Strategického partnerství). Významným krokem k internacionalizaci kurikula byla příprava projektu partnerství pro spolupráci v programu Erasmus+, KA2: cílem projektu je osvojit si vytváření profesních učících se komunit jako nástroje k týmovému řešení úkolů a naplňování závazků a plánů a vypracovat v takové profesní učící se komunitě program profesního rozvoje

akademiků pro práci s diverzifikovanými mezinárodními skupinami studentů. Tento mezinárodní projekt sedmi univerzit – Helping academics become international educators – byl podpořen a od listopadu 2021 je realizován.

## **8 Výzkumná, vývojová, umělecká a další tvůrčí činnost**

### **Podpora tvůrčí činnosti a jejího propojení se vzdělávací činností**

Hlavním mechanismem propojování tvůrčí a vzdělávací činnosti je pravidelná každoroční aktualizace vyučovaných kurzů o nejnovější poznatky tvůrčí činnosti. V roce 2024 dále pokračovala realizace pravidelných školení studentů a akademických a vědeckých pracovníků v metodice vědy, prezentace vědeckých výsledků a práce s vědeckými informacemi, které byly organizovány především naší Univerzitní knihovnou.

V roce 2024 pokračovaly semináře týkající se prevence proti plagiátorství, které byly rozšířeny o témata prevence proti ghostwritingu a psaní prací na zakázku. Zásadním krokem bylo již v roce 2022 zahájení činnosti tzv. „Doktorské školy“, tedy celouniverzitní vzdělávací platformy pro studenty doktorských studijních programů. Aktuálně je do Doktorské školy zařazeno již 6 celouniverzitních kurzů - kromě kurzů rozvoje pedagogických dovedností jsou to také kurzy kvalitativního a kvantitativního výzkumu a akademického psaní v anglickém jazyce.

Dalším standardním mechanismem na propojení vzdělávací a tvůrčí činnosti je využívání studentské grantové soutěže, kde jsou navíc od roku 2017 systematicky podporovány mezifakultní interdisciplinární vědecké projekty.

### **Zapojení studentů bakalářských a magisterských, resp. navazujících magisterských studijních programů do tvůrčí činnosti**

Studenti realizují aktivity v oblasti tvůrčí činnosti zejména formou studentské grantové soutěže, programu Erasmus+ (stáže ve výzkumných institucích) a aktivit v mobilním programu VIA (interní grantový systém podporující mezinárodní mobility studentů). Také v roce 2024 byli studenti zapojeni do probíhající studentské grantové soutěže, která je realizována plně elektronicky, což umožňuje efektivnější podávání a kontrolu projektů, včetně kontroly výstupů tvůrčí činnosti. Pro studenty i zaměstnance jsou k dispozici kromě nabídky seminářů s předními vědeckými pracovníky z ČR i ze zahraničí a předmětů zabývajících se vědeckou metodologií také školení k podávání projektů, strategii a stylu psaní vědeckých prací a práce s vědeckými databázemi. Mimo uvedené aktivity jsou do těchto aktivit zapojeny také studentské organizace, které organizují školení, semináře a přednášky zaměřené na tvůrčí činnost a praktické dovednosti pro úspěšnou realizaci výzkumu v rámci bakalářských a diplomových prací.

### **Účelové finanční prostředky na výzkum, vývoj a inovace**

Podrobné informace o finančních prostředcích na výzkum, vývoj a inovace jsou uvedeny ve Zprávě o hospodaření OU za rok 2024.

### **Podpora studentů doktorských studijních programů a pracovníků na tzv. post-doktorandských pozicích**

V roce 2024 pokračovala realizace strategického plánu OU na období do roku 2025, přičemž jedním z hlavních cílů je reforma doktorského studia s ohledem na připravované změny VŠ zákona. S tím také souvisí řada podpůrných opatření. Pokračovalo se například v realizaci dalších kurzů Doktorské školy, studenti mohou využívat nástroje na prevenci plagiátorství Turnitin a proof-reading anglických textů Writeful.

Také v roce 2024 podporovala Ostravská univerzita nadané doktorské studenty ve spolupráci s Moravskoslezským krajem a Statutárním městem Ostrava, a to vypsáním speciálních stipendií pro tyto studenty nad rámec jejich klasického stipendia. Zároveň byl vypsán již třetí ročník stipendijního programu pro zájemce o doktorské studium na Ostravské univerzitě. Už v roce 2024 byl stipendijní program upraven tak, že již není zaměřen pouze na doktorské studenty prvních ročníků, ale také na talentované doktorské studenty vyšších ročníků. Studenti mohou být v rámci tohoto stipendijního programu podpořeni stipendiem až ve výši 15 tis. Kč měsíčně.

Dále jsou doktorští studenti systematicky podporováni tím, že na Ostravské univerzitě bylo již v roce 2019 přijato speciální opatření rektora, které stanovuje minimální výši doktorského stipendia, a to minimálně ve výši, která je Ostravské univerzitě poskytována z rozpočtu MŠMT.

Od roku 2020 Ostravská univerzita buduje systém mentoringu pro začínající vědecké pracovníky. Byla vytvořena příručka dobré praxe pro mentory a bylo proškoleno 12 mentorů, kteří se také v roce 2024 podíleli na vedení studentů zapojených do nové studentské grantové soutěže.

### **Podíl aplikační sféry na tvorbě a přenosu inovací a jejich komercializaci**

V rámci servisní a metodické činnosti poskytuje Centrum transferu poznatků a technologií Ostravské univerzity (CTPT OU) konzultační a servisní služby k problematice nakládání s duševním vlastnictvím OU. Mezi vybrané aktivity patří především spolupráce při identifikaci potenciálních řešení s přesahem do ochrany průmyslových práv, konzultace smluvních vztahů s partnery (licenční ujednání, nakládání se společným duševním vlastnictvím, principy komercializace, aj.) a odběrateli služeb, ale také iniciace nových partnerství se subjekty aplikační sféry či vzdělávací a popularizační aktivity směřované na akademické, vědecké pracovníky

a studenty OU. Pracovníci CTPT OU se rovněž soustavně vzdělávají s cílem zvyšovat kvalitu poskytovaných služeb směrem k cílovým skupinám.

CTPT OU spravuje distanční vzdělávací platformu LMS Moodle, jejímž prostřednictvím podporuje rozšiřování znalostí v oblasti nakládání s duševním vlastnictvím, představuje možné nástroje pro uplatnění průmyslově-právní ochrany a umožňuje participantům lépe porozumět interním předpisům a procesům spojeným s nakládáním s duševním vlastnictvím na OU. Platforma slouží také jako základní informační kanál pro studenty účastníci se programu BizOU, který je zaměřen na podporu podnikavosti a inovativních kompetencí u studentů.

Spolupráce se subjekty aplikační sféry na OU je realizována především na úrovni smluvního výzkumu a poradenských či konzultačních aktivit. Tyto aktivity tvořily v roce 2024 více než 80 % všech výnosů realizovaných z transferu poznatků na OU. Mezi nejvýznamnější spolupracující subjekty patřily 24 vision a.s. (inovativní řešení v oblasti IT), Statutární město Ostrava (koncepční a strategické dokumenty v oblasti rozvoje kultury a společnosti) a First information systems (IT řešení ve stavebnictví). Pracovníci OU se rovněž začínají více zapojovat do aktivit souvisejících s dodávkami výzkumných služeb na základě vyhlášených veřejných zakázek.

OU se významným způsobem také zapojuje do realizace výzkumných projektů ve spolupráci se subjekty aplikační sféry, zejména ve spolupráci se sektorovými ministerstvy (9 projektů Ministerstva zdravotnictví, 2 projekty Ministerstva zemědělství, 1 projekt Ministerstva životního prostředí a 1 projekt Státního fondu životního prostředí).

V roce 2024 se pracovníci OU podíleli na realizaci 18 projektů financovaných z prostředků Technologické agentury ČR, přičemž téměř jedna třetina z těchto projektů byla realizována v oblasti společenských věd. V oblasti společenských věd a jejich dopadu na společnost zaznamenala OU již v roce 2022 významný úspěch, a to zřízení první společenskovědní univerzitní spin-off společnosti s majetkovým podílem v České republice (Rosteam, s.r.o.). Její činnost úspěšně pokračuje také v roce 2024.

### **Podpora horizontální (tj. mezisektorové) mobility studentů a akademických pracovníků a jejich vzdělávání směřující k rozvoji kompetencí pro inovační podnikání**

Pracovníci CTPT se podílejí na přípravě mezinárodních projektů zaměřených na rozvoj podnikavosti u studentů (především Erasmus KA2 aktivity). Tyto aktivity jsou realizovány s cílem přinést na pracoviště nejnovější poznatky a zkušenosti zahraničních partnerů v této oblasti.

Také v roce 2024 byl na OU realizován ve spolupráci s TEEN enterprise, z.s. další běh programu BizOU zaměřeného na podporu inovativního myšlení a rozvoje podnikavosti u studentů OU, který nabízí 15 studentům plnou podporu z hlediska rozvoje jejich podnikatelského záměru.

## 9 Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností

### Významné události a skutečnosti týkající se zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností

Ostravská univerzita je od roku 2018 držitelkou institucionální akreditace pro sedm oblastí vzdělávání a od roku 2019 držitelkou ocenění HR Award.

Na základě výsledků externího hodnocení internacionalizace MICHE (Monitoring Internationalization of Czech Higher Education), které proběhlo v roce 2019, byl vypracován v roce 2020 tzv. akční plán pro oblast internacionalizace, jenž byl následně integrálně zakomponován do nového strategického záměru univerzity 2021-2025. Koncem roku 2023 proběhlo hodnocení MICHE na Pedagogické fakultě Ostravské univerzity a bylo zaměřeno na evaluaci situace pedagogických fakult v Česku v rámci internacionalizace.

Nejvýznamnější událostí z pohledu zajišťování kvality bylo mezinárodní hodnocení systému kvality Ostravské univerzity mezinárodní akreditační agenturou ASIIN, které se uskutečnilo v roce 2022. Od začátku roku 2022 sledovali Ostravskou univerzitu auditoři renomované německé agentury, hlavním cílem bylo získat zpětnou vazbu zahraničních odborníků na systém řízení kvality na OU. Akreditační komise agentury ASIIN udělila certifikaci na základě podrobné Sebehodnotící zprávy a dvoudenní návštěvy hodnotící komise složené ze zástupců evropských vysokých škol, která se uskutečnila v září 2022. Závěrečnou zprávu obdržela Ostravská univerzita v roce 2023 a popisuje zjištění hodnotící komise ve čtrnácti oblastech řízení kvality na OU a přiřazuje každé z nich úroveň („maturity level“). Zpráva obsahuje doporučení týkající se řízení univerzity a úpravy interních procesů. Hodnotící komise v závěrečné zprávě ocenila propracovaný systém přípravy a akreditace studijních programů na OU a celkově dobrou implementaci standardů kvality.

Další významnou událostí z pohledu hodnocení kvality bylo tzv. Vnější hodnocení institucionální akreditace zahájené již v roce 2021 Národním akreditačním úřadem pro vysoké školství. Toto hodnocení bylo zahájeno v březnu 2021, na podzim 2021 se konala na univerzitě návštěva na místě a výsledky Ostravská univerzita obdržela v roce 2022. Hodnocení bylo velmi pozitivní a hodnotící komise v závěru hodnotící zprávy konstatovala, že OU využila získanou institucionální akreditaci pro zkvalitnění procesů nejen ve vzdělávací činnosti, ale i v ostatních oblastech činnosti univerzity.

V roce 2024 se Ostravská univerzita začala připravovat na dvě významná hodnocení, která ji čekají v roce 2025. A to hodnocení v rámci Metodiky 17+ Mezinárodním evaluačním panelem a obnovení certifikátu HR Award.

## 10 Národní a mezinárodní excelence vysoké školy

### Členství OU v mezinárodních asociacích, organizacích a sdruženích

European Association School of Social Work

European Center for Community Education

Florence Network (European Co-operation in Nursing and Midwifery in Higher Education)

Publishers International Linking Association, Inc. (PILA)

### Členství OU v profesních asociacích, organizacích a sdruženích\*

Asociace pracovníků univerzitní administrativy

Asociace vzdělavatelů v sociální práci ČR

Asociace univerzit třetího věku

MEFANET

Česká geografická společnost

Jednota českých matematiků a fyziků

*\*(Uvedeno pouze institucionální členství OU a jejích součástí.)*

### Národní a mezinárodní ocenění vysoké školy

V roce 2024 se OU již po osmé v řadě účastnila hodnocení v rámci žebříčku Times Higher Education, kde se umístila v kategorii 1501+. Z českých veřejných vysokých škol byla na děleném čtrnáctém místě v rámci této kategorie. Během posledního roku se však hodnocení univerzity dle skóre rankingu zlepšilo oproti předchozím letům.

Nově se Ostravská univerzita aktivně zapojila do žebříčku Impact ranking, který hodnotí udržitelnost univerzit v několika klíčových oblastech. OU se umístila v kategorii 1001-1500 na děleném šestém místě.

Čtvrtým rokem se OU aktivně zapojila také do žebříčku QS, ve kterém se umístila v kategorii 1201-1400.

### Mezinárodní hodnocení vysoké školy nebo její součásti, včetně zahraničních akreditací

Ostravská univerzita podstoupila v roce 2022 hodnocení mezinárodní akreditační agenturou ASIIN a na začátku roku 2023 obdržela prestižní Certifikát systému řízení kvality.

## 11 Třetí role vysoké školy

### **Působení v oblasti přenosu poznatků do praxe**

Spolupráce se subjekty aplikační sféry na OU je realizována především na úrovni smluvního výzkumu a poradenských či konzultačních aktivit. Tyto aktivity tvořily více než 80 % všech výnosů realizovaných v oblasti transferu poznatků na OU v roce 2024. Mezi nejvýznamnější spolupracující subjekty patřily 24 vision a.s. (inovativní řešení v oblasti IT), Statutární město Ostrava (koncepční a strategické dokumenty v oblasti rozvoje kultury a společnosti) a First information systems (IT řešení ve stavebnictví). Pracovníci OU se rovněž začínají více zapojovat do aktivit souvisejících s dodávkami výzkumných služeb na základě vyhlášených veřejných zakázek, a to především ve společenskovedních oborech. OU již v roce 2022 založila první společenskovední univerzitní spin-off společnost s majetkovou účastí v České republice a prokázala tak potenciál instituce v oblasti společenského dopadu realizovaných vědecko-výzkumných aktivit.

### **Působení v regionu a spolupráce s regionálními samosprávami**

Spolupráce s regionálními samosprávami a Ostravskou univerzitou je na mimořádně vysoké úrovni. Členové vedení Ostravské univerzity se pravidelně zúčastňují strategických porad s oběma samosprávami k rozvojovým aktivitám v rámci regionu.

Ukázkou výborné spolupráce s regionálními samosprávami je spolupráce na výstavbě dvou nových budov Ostravské univerzity v centru Ostravy. V roce 2018 OU získala významné finanční prostředky na výstavbu těchto budov v rámci strategie obnovy strukturálně postižených regionů RESTART. Do obou projektů – výstavba Zázemí pro sport, zdraví a technologie a výstavba Klastru umění a designu – je významným způsobem zapojeno Statutární město Ostrava i Moravskoslezský kraj. Statutární město Ostrava se dokonce rozhodlo pod jednou z připravovaných budov zafinancovat stavbu podzemních garáží. Oba projekty jsou zahrnuty ve Strategickém plánu města Ostravy pro období 2017–2023. V roce 2019 byl vybrán zhotovitel obou budov a samotná výstavba započala v lednu 2020 a budovy byly slavnostně uvedeny do provozu na jaře 2023.

Další ukázkou toho, jak regionální samosprávy podporují působení univerzity v regionu, je skutečnost, že se Statutární město Ostrava i Moravskoslezský kraj zavázaly podpořit výstavbu nových dvou bloků vysokoškolských kolejí Ostravské univerzity, a to souhrnnou částkou 180 mil. Kč.

Ostravská univerzita se také intenzivně zapojila do přípravy strategického plánu Moravskoslezského kraje v rámci specifického schématu Evropské unie s názvem

Just transition fund, který má pomoci strukturálně postiženým regionům. Univerzita se zapojila nejen do přípravy tohoto strategického plánu, ale také sama připravila v rámci tohoto schématu jeden významný strategický projekt s názvem Life and Environment Research Center Ostrava (LERCO) a na přípravě dalšího strategického projektu s názvem REFRESH se významně podílela a je jeho partnerem. Oba tyto projekty byly v roce 2023 schváleny a začala jejich realizace.

### **Nadregionální působení a význam**

OU se pravidelně podílí na řešení projektů s mezinárodní účastí. V roce 2024 se zapojila do následujících mezinárodních grantových schémat:

- Interreg
- Horizon Europe
- NAWA Poland (The polish national agency for academic Exchange)
- Science for Peace and Security (SPS) Programme (NATO)

## 12 Činnosti vysoké školy v souvislosti s dopady válečného stavu na Ukrajině

Vypuknutí války na Ukrajině ovlivnilo činnost Ostravské univerzity v mnoha oblastech. Ostravská univerzita se aktivně zapojila nejen do pomoci, ale v rámci třetí role také do demokratické diskuse o příčinách tohoto konfliktu a snažila se usměrňovat dezinformace objevující se v mediálním prostoru.

Během několika týdnů od vypuknutí konfliktu připravila Ostravská univerzita speciální přijímací řízení pro ukrajinské uchazeče, ve kterém byl nejen odpuštěn poplatek za přijetí, ale stanovena také jednodušší prokazování předchozího vzdělání.

Zároveň Ostravská univerzita připravila speciální stipendijní program jak pro nově příchozí studenty od akademického roku 2022/2023, tak pro stávající ukrajinské studenty, kteří již v době vypuknutí konfliktu na Ostravské univerzitě studovali a v důsledku války se dostali do obtížné situace. Oba stipendijní programy běžely také v roce 2024. V akademickém roce 2023/2024 podpořila OU z těchto stipendijních programů 47 studentů a v akademickém roce 2024/2025 26 studentů.

Ostravská univerzita také téměř okamžitě zahájila výuku ve speciálních jazykových kurzech českého jazyka, které byly určeny nejen pro uchazeče o studium, ale také pro studenty na středních a základních školách.

Do pomoci ukrajinským studentům se intenzivně zapojilo rovněž Poradenské centrum Ostravské univerzity, jehož zaměstnanci provozovali v prvních týdnech krizovou linku a následně koordinovali celou dobrovolnickou pomoc. V rámci této dobrovolnické pomoci například studenti Ostravské univerzity působili jako tlumočníci na uprchlických centrech. Dále připravilo Poradenské centrum speciální adaptační program pro ukrajinské studenty prvních ročníků akademického roku 2022/2023.

Výjimečným projektem dobrovolnické pomoci byl projekt MOVA, který Ostravská univerzita realizovala ve spolupráci se studentskými organizacemi na kolejích Ostravské univerzity. Jeho cílem bylo pomoci ukrajinským uprchlíkům, kteří využili nabídky Ostravské univerzity bydlet na univerzitních kolejích, v adaptaci do české společnosti.

Z hlediska finanční pomoci založila Ostravská univerzita také veřejnou sbírku na pomoc ukrajinským studentům a ve spolupráci s fakultami pořádala několik charitativních akcí.

Ostravská univerzita dále odvysílala hned několik dní po vypuknutí války speciální díl diskusního pořadu FactumOU s tématem „Kde se Rusko zastaví?“.

## **13 Podpora well-beingu v akademickém prostředí: genderová rovnost a bezpečné prostředí**

### **Problematika sexuálního a genderově podmíněného obtěžování**

Z celouniverzitního průzkumu mezi zaměstnanci Ostravské univerzity, který byl realizován v první polovině roku 2018, vyplynulo, že malé procento zaměstnanců se setkalo na Ostravské univerzitě s prvky genderově podmíněného obtěžování. I proto byl způsob řešení nejen těchto problematických situací nově upraven v Pracovním řádu, který vstoupil v účinnost v roce 2019. Kromě toho má Ostravská univerzita ve svém Etickém kodexu pro studenty a zaměstnance jasně deklarovanu nepřipustnost tohoto způsobu chování. Tento krok se ukázal jako krok správným směrem, neboť již v roce 2020 Etická komise řešila první případ genderově podmíněného obtěžování na jedné ze svých fakult po přijetí Etického kodexu.

Nicméně tento standardní přístup k řešení obecných stížností je pouze prvním krokem k systematictějšímu uchopení řešení sexuálního nebo jiného typu obtěžování či diskriminace. Naším cílem je, aby na Ostravské univerzitě všichni vnímali své studijní a pracovní prostředí jako pozitivní a takzvaně férové a mohli tak svou energii věnovat svému odbornému i osobnímu rozvoji. Ostravská univerzita zahájila již v roce 2022 přípravné práce na zavedení funkce celouniverzitního „ombudsmana“, který by plnil roli prostředníka při řešení těchto typů sporů na pracovišti. V průběhu celého roku se pracovalo na zavedení tzv. systému sociálního bezpečí, jehož součástí bude také bezpečná komunikace problémů. „Sociální bezpečí“ je zastřešující koncept pro pozitivní studijní a pracovní prostředí, který vychází například z nizozemského akademického prostředí a který se v evropském kontextu rychle etabloval. Koncept sociálního bezpečí představuje ideální stav, který chceme ve vysokém školství docílit. Důležité jsou v něm principy koležičtosti, integrity, rovnosti, respektu, otevřenosti a pozornosti k ostatním. V roce 2023 se podařilo celý komplexní systém sociálního bezpečí rozběhnout. Jedním z prvních kroků byl výběr univerzitní ombudsmanky, kterou se stala Mgr. Nikola Kostlánová, Ph.D. Zároveň byl spuštěn anonymní elektronický komunikační systém, přes který mohou zaměstnanci a studenti Ostravské univerzity komunikovat své problémy v této oblasti, a byl vydán Praktický průvodce sociálním bezpečím na Ostravské univerzitě. Celá problematika byla také zakotvena do interních řídicích norem, do opatření rektora. Veškeré informace k sociálnímu bezpečí na Ostravské univerzitě jsou dostupné na: <https://www.osu.cz/socialni-bezpeci/>.

V průběhu roku 2024 se konala také celá řada vzdělávacích a osvětových aktivit v této oblasti, včetně natočení dalších propagačních videí.

## **Genderová rovnost**

V rámci přípravy na získání ocenění HR Award se začala Ostravská univerzita již v roce 2018 zabývat otázkou genderové rovnosti. Z celouniverzitního průzkumu mezi zaměstnanci sice vyplynulo, že zaměstnanci Ostravskou univerzitu vnímají z pohledu sladění rodinného a pracovního života za dobrého zaměstnavatele, nicméně Ostravská univerzita se bude v budoucnu více zabývat otázkou rovného zastoupení mužů a žen na různých vedoucích a akademických pozicích. Jedním z nástrojů, který k tomu univerzita využije, je Řád výběrových řízení a prováděcí předpisy k tomuto řádu, které budou upraveny tak, aby přispívaly k vyššímu zastoupení žen ve vyšších vedoucích pozicích. Nový Řád výběrového řízení byl Akademickým senátem OU schválen v prosinci 2020 a vstoupil v účinnost začátkem roku 2021 po registraci MŠMT.

Kromě toho byla již v roce 2018 zavedena možnost práce z domova, která velmi zvýšila flexibilitu pracovní doby, zejména pro neakademické pracovníky. Skutečnost, že Ostravská univerzita měla oficiálně ošetřenu práci z domova ve svých předpisech, jsme velmi ocenili právě v roce 2020 s ohledem na epidemiologickou situaci. V lednu roku 2022 byl následně zahájen provoz dětské skupiny pro děti zaměstnanců a studentů Ostravské univerzity ve spolupráci se školkou Elánek. Školka je umístěna v centru Ostravy blízko Welcome centra Ostravské univerzity a její provoz pokračoval i v roce 2024.

Již v roce 2022 vypracovala Ostravská univerzita tzv. Audit genderové rovnosti a Plán genderové rovnosti, z něhož vyplynula sada opatření, které začala univerzita postupně realizovat. Dokumenty jsou dostupné pod tímto odkazem: <https://dokumenty.osu.cz/osu/akcni-plan-genderove-rovnosti-ou-2022-2025.pdf>.

## **14 Posilování institucionální odolnosti vůči nelegitimnímu ovlivňování / posilování bezpečnosti výzkumu**

Problematika institucionální odolnosti nebyla doposud na Ostravské univerzitě systémově uchopena s výjimkou otázky kybernetické bezpečnosti, kde probíhají již několik let systémové aktivity pro její zvýšení.

V rámci obecné institucionální odolnosti proběhlo pouze několik školení dobrovolného charakteru, zejména v oblasti výjezdů studentů a zaměstnanců do potenciálně rizikových zemí. Nicméně pro rok 2025 chystá Ostravská univerzita díky projektu OP JAK s názvem VIVAT OU tuto oblast systémově uchopit.